ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
รับที่ 787 / 65
วันที่ 13 เดือน มิ.ย. พ.ศ. 2565
เวลา 14.10 น.

ที่ กส ๗๖๕๐๑/๒๔๙๑

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสูง
อำเภอยางตลาด กส ๔๖๑๒๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อตั้งตั้งเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสูง มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้นเทศบาลตำบลโนนสูง จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ท่านในการติดประกาศและประชาสัมพันธ์ การรับสมัครฯ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์จะสมัครสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างได้รับทราบ รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิงหา มณีศิลป์)
นักบริหารงานท้องถิ่น
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

เรียนนายก อบต.เว่อ
เทศบาลตำบลโนนสูง ขอความอนุเคราะห์
ปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง 2 ตำแหน่ง
เพื่อโปรดทราบ

นางกาญจนา บ้องจันทร์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- เห็นควรติดประกาศ
ประชาสัมพันธ์

(นายเตียง ภูพลผัน)

- เห็นควรแจ้งธนาคารเจ้าหน้าที่

นางสาวลายใจ อ่อนสำอางค์
(นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ)

- เห็นควรปิดประกาศ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
โทร/โทรสาร ๐ - ๔๓๘๔ - ๐๔๘๔ - ๕

"จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด"

นายรัตนชัย จันทร์เพ็ญ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์ที่จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) <u>ตำแหน่งที่รับสมัคร</u> มีดังนี้

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๒) <u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ</u> ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) ติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/..๙) ไม่เป็น..

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบหรือเข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

ผู้ที่ผ่านการสอบในครั้งนี้ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของส่วนราชการ พนักงานของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

๓. <u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศรับสมัครนี้)

๔) <u>การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร</u>

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ **ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวัน และเวลาราชการ** ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือชื่อของตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วน และลงลายมือชื่อผู้สมัครฯ ต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕) <u>เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร</u>

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ พร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (๒๕๒๖) ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๕.๕ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ- สกุล ใบรับรองการเกณฑ์ (ถ้ามี)

สำเนาเอกสารที่นำมายื่นให้ผู้รับสมัครรับรองเอกสารทุกอย่าง และลงชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น สำหรับการรับสมัครสอบในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศ รับสมัครสอบ และหากปรากฏภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลโนนสูงจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการรับสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

สำหรับการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

/..๖) ค่า..

๖) <u>ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ</u>

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๗) <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร</u>

๗.๑ เทศบาลตำบลโนนสูง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๗.๒ เทศบาลตำบลโนนสูง จะทำการสอบ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๘) <u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลจะดำเนินการเลือกสรรโดย จะคัดเลือกบุคคลโดยการทดสอบความรู้ทั่วไป ความสามารถในตำแหน่ง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๙) <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการทดสอบทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐) <u>การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร</u>

เทศบาลตำบลโนนสูง จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐ - ๔๓๘๔ - ๐๔๘๕ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑) <u>การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

เทศบาลตำบลโนนสูง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามที่เทศบาลกำหนด เทศบาลตำบลโนนสูง อาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้สละสิทธิ์

๑๑.๒ มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันกับที่ประกาศครั้งนี้ และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑.๓ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรไม่มารายงานตัว เพื่อดำเนินการจ้างภายในระยะเวลาที่เทศบาลกำหนด เว้นแต่จะมีเหตุสุดวิสัยและได้รายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างทราบและเพื่อพิจารณา

๑๑.๔ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลฯ ได้พิจารณาแล้วว่าอาจใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ก็อาจจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีที่ขึ้นไว้ได้

/..๑๒ ระยะ..

๑๒) <u>ระยะเวลาการจ้าง</u>

๑๒.๑ ระยะเวลาการจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป มีระยะการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง (ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ความเห็นชอบ)

๑๓) <u>ข้อสงวนสิทธิ</u>

เทศบาลตำบลโนนสูง ขอสงวนสิทธิที่จะไม่จ้างบุคคลใดก็ได้ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วไม่เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูง โดยผู้ที่เข้าทำการเลือกสรรจะเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือความเสียหายใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น ให้ถือว่าผู้เข้าทำการสรรหาและเลือกสรรทุกคนได้รับทราบเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้อย่างดีทุกคนแล้ว

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ให้ผู้มาสมัครตรวจสอบสอบและรับรองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบใบสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลโนนสูง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตามกรณี และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเดียง ภูพลผัน)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

(ภาคผนวก ก.)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาล
(แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

.....

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

<u>ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง</u>

มีหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลตำบลโนนสูงอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาลตำบลโนนสูง โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

<u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</u>

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ได้

<u>อัตราค่าตอบแทน</u>

- ค่าตอบแทน	อัตราเดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ		๑,๐๐๐ บาท

(ภาคผนวก ก.)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาล
(แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

.....

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีหน้าที่ อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัยให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลตำบลโนนสูงอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาลตำบลโนนสูง โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ได้

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอนแทน	อัตราเดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ		๑,๐๐๐ บาท

(ภาคผนวก ข.)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

.....

พนักงานจ้างทั่วไป ทุกตำแหน่ง เทศบาลตำบลโนนสูงจะทดสอบความรู้ความสามารถ ดังนี้

ทดสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เทศบาลตำบลโนนสูง จะประเมินบุคคลจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมอีได้ เพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย การควบคุมอารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่นๆ เป็นต้น