



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ที่ ๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถellungทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถellungทางจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ประธานกรรมการที่ปรึกษา
กรรมการที่ปรึกษา
กรรมการที่ปรึกษา

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถellungทางจริยธรรม

๑. หัวหน้าสำนักปลัด
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง
๔. นักทรัพยากรบุคคล

ประธานคณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถellungทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถellungทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายรัตนชัย จันทร์เพ็ญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ที่ ๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจิรยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจิรยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายรัตนชัย จันทร์เพ็ญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. นายเอกลักษณ์ ค่ายเพชร รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. นายพงษ์พิพัฒ์ ไชยบุตรดี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๔. นายนรุชาติ อุทการ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะกรรมการจิรยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกิตติพงษ์ นระเสน ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดอบต.เว่อ | ประธานกรรมการ |
|--|---------------|

- | | |
|---|------------|
| ๒. นางสาวมนทกานต์ ปั่นทอง เจ้าพนักงานพัสดุ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
|---|------------|

- | | |
|---|------------|
| ๓. นางสาวสายใจ อ่อนสำอางค์ นักพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
|---|------------|

- | | |
|--|------------|
| ๔. นายรัฐพล ระภักดี นักวิเคราะห์ฯ รักษาราชการแทนนักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
|--|------------|

๕. นายโชค บุญชู เจ้าพนักงานป้องกันฯ

เลขานุการ

๖. นายชุติพงษ์ ภูແຜ่นนา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. นางสุพรณิกา ภูพาทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจิรยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้ ข้อ ๑๗
คณะกรรมการจิรยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจิรยธรรมนี้ในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

/(๒) สอดส่อง...

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการ อุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระตรวจ กรรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งแจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและ หลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาอนุมัติจัดขึ้นด้วยที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมนี้ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพิจารณา ลึกลง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมีได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ถึงคณะกรรมการคณบดีกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้วินิจฉัยของคณะกรรมการ จริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินพิจารณาอนุมัติจัดขึ้นในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้อื่น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายรัตนชัย จันทร์เพ็ญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ^๑
เรื่อง แนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย จริยธรรม หลัก ๗ ข้อ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตาม

ดังนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภออย่างตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ มีแนวปฏิบัติในการประพฤติทางจริยธรรม เพื่อยึดถือและปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ(Dos)	ไม่ทำ(Don'ts)
๑. จรักภักดีต่อประเทศไทย รักผลประโยชน์ และรักความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือว่าจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมาตามศาสนาที่ควรพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่ลบหลู่ดูเคนหรือด้อยค่าศาสนาได้ศาสนานั้น
๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบพอดและทำบุญให้ศาสนานมีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำบุญบำรุงศาสนากลังการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕. ไม่กระทำการใดให้เกิดผลกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติ

ทำ(Dos)	ไม่ทำ(Don'ts)
๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑. ไม่อ่าศัยช่องทางกฎหมายกระทำผิด
๒. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒. ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องของบธรรม
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓. ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสมฤทธิ์ผล	๔. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. ไม่อ่าศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๖. อำนวยความสะดวกไม่เลือกปฏิบัติ	๖. ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗. เสนอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	๗. ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

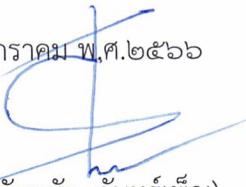
๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดีตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

ทำ(Dos)	
๑. ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารบุคคล
๒. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖. ส่งเสริยกิจกรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีผลต่อทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในส่วนราชการ	๗. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาครัฐและประชาชน	๘. รายงานเบ็ดเตล็ดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อร์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายรัตนชัย จันทร์เพ็ญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อร์