



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

โดยที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ แจ้งพนักงานจ้างในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ได้แก่

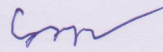
๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการ และพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
เว่อ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่
ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามที่ ก.
อบต.กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓



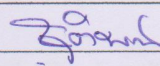

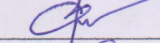
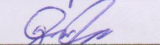

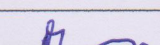
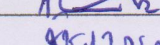




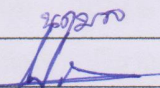
(นายชัย กุตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ



เอกสารแนบท้ายรับทราบประกาศ อบต.เว่อ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลงวันที่
๑	นายชุตติพงษ์ ภูแผ่นนา	ผช.นักทรัพยากรบุคคล		
๒	นางสาวกัลยา ภูสอดเงิน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		
๓	นางสาวอุไรพร ส่วนบุญ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน		๖ ต. ๑๖๖
๔	นางสาวกนกอร สุเพียรศิลป์	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน		๖ ต. ๑๖๖
๕	นางสุพรรณิกา ภูผาทอง	ผช.จพง.ธุรการ		๖ ต. ๑๖๖
๖	นายวิเชียร ศุภอุตร	พนักงานขับรถยนต์		
๗	นายสำราญ ภูแผ่นนา	ผู้ดูแลเด็ก		
๘	นางสาวชัชฎาภรณ์ มูลเสนา	ผู้ดูแลเด็ก		
๙	นางสาวนิตดา จำปารัตน์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		๖ ต. ๑๖๖
๑๐	นางสาววิชิตา แก้วศรีจันทร์	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้		๖ ต. ๑๖๖
๑๑	นางสาวนิตยา โกฏีรักษ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		๖ ต. ๑๖๖
๑๒	นางสาวนฤมล อัจคำภา	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ		๖ ต. ๑๖๖
๑๓	นายบุญสุข ภูผาทอง	ผช.นายช่างไฟฟ้า		๙/๑๐/๖๖