

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ  
อำเภอบางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
เว็บไซต์ [www.ver.go.th](http://www.ver.go.th)  
โทร. ๐-๕๓๘๔-๐๗๕๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์  
พุทธศักราช ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ได้ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นตามแผนงานรวมใจของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้อถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงจัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ พุทธศักราช ๒๕๖๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายบรรจง พันตัน)  
ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร  
พ.ศ.๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. บอingkั้นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ข้อ ๓ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อทุกคน มีหน้าที่  
ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก  
และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งส่งเสริมช่องทาง รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา  
ชุมชนให้มาอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒  
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ  
ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี  
ในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี  
ในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ต้องไม่ประพฤติตนอัน  
อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริบทภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ หุ้มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความรวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ขอ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควารได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีใ้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีนี้เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือ คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คู่สมรสองค์ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

(๗) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลเวทีได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเวือนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม(๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือก ให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เป็นเลขานุการคณะกรรมการการจริยธรรม และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดได้รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่กรณีร้องขอร้องการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำยกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๘ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การส่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการส่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

## หมวด ๔

### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อไม่มีการแก้อัยหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการส่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงชัยในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่ยุติแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

# ภาคผนวก



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ที่ ๒๓๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ดังนี้

- |                                 |               |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัด อบต.เว่อ                | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง           | กรรมการ       |
| ๓. นักวิชาการศึกษา              | กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการ ร.ร.ห้วยเตยวิทยา | กรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านหนองเสือ | กรรมการ       |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.        | เลขานุการ     |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน     | ผช.เลขานุการ  |

### มีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย

พัตน์ ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด หรือมีผลกระทบบางอย่างหลายองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่สมรสข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานจ้างผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรจง พันตัน)

ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ที่ บ๓๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

### ที่ปรึกษา

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ กรรมการที่ปรึกษา
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ กรรมการที่ปรึกษา

### คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. หัวหน้าสำนักปลัด ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
๔. นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถาม

ทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะและการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายบรรจง พันตัน)

ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ที่ ๖๓๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

### คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑. นายบรรจง พันตัน ผู้อำนวยการกองช่างปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ  
ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. นางสาวสายใจ อ่อนสำอางค์ นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด  
กรรมการที่ปรึกษา
๓. นางสาวนุกล สีสัน นักวิชาการการเงินและบัญชี รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง  
กรรมการที่ปรึกษา

### คณะกรรมการจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

๑. นายบรรจง พันตัน ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทนปลัดอบต.เว่อ  
ประธานกรรมการ
  ๒. นางสาวนุกล สีสัน นักวิชาการการเงินและบัญชี รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง  
คณะทำงาน
  ๓. นางสาวสายใจ อ่อนสำอางค์ นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด  
คณะทำงาน
  ๔. นางสาวฐาปนีย์ ฤบุญ นักทรัพยากรบุคคล  
คณะทำงาน
  ๕. นายโชค บุญชู เจ้าพนักงานป้องกัน  
เลขานุการ
  ๖. นายชุตินิพงษ์ ภูแผ่นมา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล  
ผู้ช่วยเลขานุการ
  ๗. นางสุพรรณนิภา ภูผาทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ
- โดยให้คณะกรรมการจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้ ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การ  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการ อุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชีแวง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอาจเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถึงคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมีได้วินิจฉัยเป็นอย่างไรในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้นิฉินฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่กรมข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้อื่น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายบรรจง พันต้น)

ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

## กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์



เมื่อวันที่ ๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ได้ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนโครงการถายต้นเทียนและแห่เทียนเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยการแสดงศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์และสืบสานของหมู่บ้านต่างๆเพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชน รวมถึงหน่วยงานทุกภาคส่วนในสังคมได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงาม รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือ ความสนุกสนานกลมกลืนกัน ตลอดจนเป็นการอนุรักษ์ศิลปะและสืบทอดประเพณีที่ดีงามให้คงอยู่ต่อไป ณ ศาลาการเปรียญวัดบ้านเว่อ หมู่ที่ ๓ ตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เกิดความสามัคคี มีจริยธรรมอันดีงาม และสืบทอดขนบทำเนียบประเพณีท้องถิ่น อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม  
(Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ  
อำเภอ ยางตลาด จังหวัด กาฬสินธุ์

## แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

| หลักการ/ ค่านิยม   | ข้อควรทำ (Do's) ☺  | ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹   |
|--|--|---|
| <p>๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือหักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>☹ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>☹ ป่วยยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม</li> </ul>                              |
| <p>๒. มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>☺ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่อ งาน ต่อองค์การต่อรัฐบาลต่อ ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>☹ ป่วยยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</li> </ul>  |
| <p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>☹ ใช้ความรู้ลึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</li> <li>☹ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>☹ ป่วยยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul> |

| หลักการ/ ค่านิยม   | ข้อควรทำ (Do's) ๕  | ข้อไม่ควรทำ (Don't) ๕  |
|--|--|--|
| ๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม | ๕. ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่   | <ul style="list-style-type: none"> <li>๕. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> <li>๕. กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมี ขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</li> <li>๕. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> <li>๕. ปลอมปละลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> </ul> |
| ๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา  | <ul style="list-style-type: none"> <li>๕. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</li> <li>๕. ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>๕. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบ กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>๕. กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดกฎหมาย ทั้งใน การ ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> <li>๕. ปลอมปละลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่เป็น การ ละเว้นหรือ ละเมิด การ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li> </ul>  |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอรรถยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม       | <ul style="list-style-type: none"> <li>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม</li> <li>๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อรรถยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>๕. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลางทางการเมือง</li> <li>๕. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</li> </ul>   |

| หลักการ/ คำนิยาม   | ข้อควรทำ (Do's) ☺   | ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹   |
|--|---|---|
| <p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เกินขีด และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการค้าเป็นงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่เปิดเผยข้อเท็จจริง</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</li> <li>☺ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรง กับความต้องการของผู้รับบริการ อย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>☹ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร</li> <li>☹ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>☹ ปลอมแปลงเลขเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือ ทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</li> </ul>  |
| <p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐาน แห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ ปฏิบัติ หน้าที่ โดย คำนึง ถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด</li> <li>☺ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงาน ที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>☹ ปลอมแปลงเลขเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตราฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือ ตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>  |
| <p>๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>☺ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุ และผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย</li> <li>☺ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ดัดสินใจ ด้วยเสียช้ำ่างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิด ความเห็น ของเสียง ส่วนน้อยด้วย</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกีดกันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติ ตามความต้องการของตน</li> <li>☹ ปลอมแปลงเลขเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกระทำให้ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</li> </ul> |

| หลักการ/ ค่านิยม  | ข้อควรทำ (Do's) ☺  | ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹   |
|---|--|---|
| <p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</li> <li>☺ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>☺ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน</li> <li>☺ ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul> | <p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p> |

## กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ, อำเภอ ยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์



เมื่อวันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีกิจกรรมร่วมกัน ลดภาวะการเกิดโรคซึมเศร้า ในวัยผู้สูงอายุ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พูดคุย ได้มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้นำท้องถิ่น และกลุ่มองค์กรต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุได้ใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ รวมถึงหน่วยงานทุกภาคส่วนในสังคมได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงาม รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือ ความสนุกสนานสนุกสนานมิตรที่ดีต่อกัน ตลอดจนเป็นการอนุรักษ์และสืบทอดประเพณีที่ดีงามให้คงอยู่ต่อไป ณ ลานเอนกประสงค์ โรงเรียนบ้านท่าคันโทเขตวิทยา ตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งโครงการ/กิจกรรมใน ครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เกิดความสามัคคี มีจริยธรรมอันดีงาม



## บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดกาฬสินธุ์  
 ที่ กส.ศส.๑๑/๑๓๕๙ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕  
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ กำหนดจัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ลานเอนกประสงค์โรงเรียนห้วยทรายวิทยา ตำบลเว่อ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน ลดการการณเกิดโรคซึมเศร้าในวัยผู้สูงอายุ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชูศักยภาพ ได้มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้นำท้องถิ่น และกลุ่มองค์กรต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุได้ใช้เวลาให้เกิดประโยชน์

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ งานการศึกษา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ลานเอนกประสงค์โรงเรียนห้วยทรายวิทยา ตำบลเว่อ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดกาฬสินธุ์ รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบท้ายที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
 (นางสาว นัวหวาน แก้วกาศ)  
 นักวิชาการศึกษา

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

  
 (นางสุจิตร์ บุญยวง)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน  
 หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

- เห็นควรอนุมัติ  
 ไม่ควรอนุมัติ เพราะ.....

ว่าที่ร้อยตรี   
 (นฤพนาด ศิริษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ /ความเห็นของ.....

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

- อนุมัติให้ดำเนินการตามเสนอ
- ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายอุทัย นาสยาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร  
\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากรครั้งสำคัญ คือ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยสัดส่วนจำนวนประชาชนวัยทำงานและวัยเด็กลดลง เมื่อเข้าถึงวัยผู้สูงอายุ สภาพร่างกายและจิตใจมีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการปรับตัวให้เหมาะสมกับวัย ซึ่งปัญหาที่ตามมาได้แก่ โรคเรื้อรัง อาทิเช่น ความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน เป็นต้น ซึ่งปัญหาดังกล่าวเกิดจากพฤติกรรมการรับประทานอาหาร การออกกำลังกาย และการดูแลสุขภาพจิต ปัญหาผู้สูงอายุผู้ถูกทอดทิ้ง ให้เสียบุคลิก หลานตามลำพัง ผู้สูงอายุบางรายอาจเกิดภาวะโรคซึมเศร้า ผู้สูงอายุถือว่าเป็นบุคลิกของสังคมที่มีคุณค่า ยิ่งเนื่องจากผ่านประสบการณ์มาก ได้เคยเป็นกำลังสำคัญของสังคมมาก่อน มีความรู้ มีทักษะ อนุรักษ์และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิม และได้ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาแล้วมากมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่คนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญ ในการยกย่องให้การดูแลผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพกายเป็น การเจริญเติบโตให้ผู้สูงอายุ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข สิ่งสำคัญที่จะช่วยให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดี ควรมีการส่งเสริมสุขภาพจิตของตนเองเป็นประจำและสม่ำเสมอ การนำหลักธรรมของศาสนามาใช้ในชีวิต การออกกำลังกาย และการเล่นกีฬา เพื่อส่งเสริมสุขภาพ รวมไปถึงการตรวจคัดกรองเบื้องต้น ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ และการฝึกอาชีพเพื่อให้เกิดช่องทางให้เป็นประโยชน์ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงเห็นความสำคัญของโครงการซึ่งมีประโยชน์กับผู้สูงอายุ เป็นอย่างมาก เป็นการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้สูงอายุในชุมชนให้เป็นแบบให้กับบุตรหลานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาจิตใจผู้สูงอายุ ในด้านสุขภาพ สังคม
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะในการดูแลสุขภาพร่างกายของผู้สูงอายุ
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุมีปฏิสัมพันธ์ และตระหนักถึงความสำคัญในการอยู่ร่วมกัน

ภายใต้สังคมผู้สูงอายุ และครอบครัว

๓.๔ เพื่อส่งเสริมอาชีพในครอบครัว ชุมชน องค์การภาครัฐ เอกชนให้มีส่วนร่วมและให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

๔. เป้าหมายของโครงการ

- ๓.๑ ผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงในเรื่องปัญหาสุขภาพหรือผู้สูงอายุที่สนใจ จำนวน ๒๗๐ คน
- ๓.๒ ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน อาทิ คณะผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาท้องถิ่น ตัวแทนกลุ่มองค์กร ชมรม ที่มีการปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สถานเอกอัครราชทูตโรงเรียนห้วยเขยวิทยาคม ตำบลเว่อ อำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ร่วมกับ หน่วยงานต่างๆในเขตพื้นที่ตำบลเว่อ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ศึกษาและสืบค้นข้อมูล เพื่อประกอบการจัดทำแผนงาน โครงการเสนอผู้บังคับบัญชา
๒. จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เสนอคณะผู้บริหารส่วนตำบลเว่อ พิจารณานอุมัติ
๓. จัดประชุมชี้แจงเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน อาทิ คณะผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาท้องถิ่น ตัวแทนกลุ่ม ออัคร ชมรม ที่มีการปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ทราบถึงที่มาและแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการ

๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพหรือผู้สูงอายุที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. จัดกิจกรรมให้ความรู้กับผู้สูงอายุในเรื่องการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ การรับประทานอาหาร การออกกำลังกาย การดูแลสุขภาพของปาก และจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกาย จิตใจและอารมณ์ จัดกิจกรรมการตรวจสุขภาพ (ซึ่งนำหนัก/วัดความดัน) ซึ่งแต่ละกิจกรรมใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ โดยเน้นถึงความคุ้มค่า ประหยัด และประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากโครงการให้มากที่สุด

๕. สรุปผลโครงการ พร้อมทั้งประเมินผลการจัดกิจกรรม เพื่อนำมาเสนอผู้บังคับบัญชาในกาพิจารณาต่อยอดโครงการต่อไป

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อใช้จ่ายในโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๔ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และโอนงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมเพิ่มเติม จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (ซึ่งมีงบฯหลักๆ) ตามบัญชีเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบครั้งที่ ๗ อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าจ้างเหมาจัดตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม จำนวนเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๒. ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆในการฝึกอบรม จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท  
- ค่าเวทีและเครื่องเสียง (๓,๐๐๐)  
- ค่าเช่าสถานที่ (๒,๐๐๐)
๓. ค่าจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ จำนวนเงิน ๘,๕๐๐ บาท  
และกิจกรรมนันทนาการให้กับผู้สูงอายุ
๔. ค่าป้ายโครงการ จำนวนเงิน ๓,๐๐๐ บาท

- ๕. ค่าวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๒ ชั่วโมงๆละ ๒๐๐ บาท จำนวนเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับผู้สูงอายุ/คณะกรรมการจัดงาน/และแขกผู้มีเกียรติที่มาร่วมงาน จำนวน ๒๗๐ คนๆละ ๓.๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท
- ๗. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้สูงอายุ/คณะกรรมการจัดงาน/และแขกผู้มีเกียรติที่มาร่วมงาน จำนวน ๒๗๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวนเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท

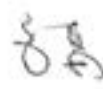
จำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่ายโอนได้ง่ายได้ตามความเป็นจริง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. ผู้สูงอายุของตำบลเว่อมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีและสามารถดูแลสุขภาพตนเองแบบองค์รวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒. ผู้สูงอายุของตำบลเว่อมีความสุข มีสุขภาพแข็งแรงและสามารถดำรงชีวิตในวัยสูงอายุได้อย่างมีคุณภาพ
- ๓. ผู้สูงอายุมีความรู้ที่ถูกต้องในการดูแลสุขภาพของตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ
- ๔. สร้างขวัญ และกำลังใจให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติดีในการดูแลสุขภาพให้แข็งแรงและรู้ตัวว่าตัวเองมีคุณค่า

๑๑. ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)   
 (นางสาว น้าหวาน แก้วเกตุ)  
 นักวิชาการศึกษา

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)   
 (นางสุจิตรา บุญยวง)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการการแทน  
 หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี   
 (นฤพนาด ศิริษา)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอุทัย นาสัตถัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

กำหนดการจัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์  
วันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ลานเอนกประสงค์โรงเรียนห้วยเตยวิทยา ตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

\*\*\*\*\*

| วัน/เวลา         | กิจกรรม  | หมายเหตุ |
|------------------|--|----------|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - คณะผู้บริหารอบต.เว่อ สมาชิกสภาอบต.เว่อ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้สูงอายุ และแขกผู้มีเกียรติ พร้อมกัน ณ ลานเอนกประสงค์โรงเรียนห้วยเตยวิทยา ตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์<br>- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น (ซึ่งนำหมวก, วัดความดัน) |          |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ (ว่าที่ร้อยตรีณัฐมาถ ศิริษา) กล่าวรายงานการจัดงาน<br>- นายองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ (นายอุทัย นาสอำนาจ) กล่าวเปิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๙  |          |
| ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. | - การบรรยายให้ความรู้ผู้สูงอายุเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ และคำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพเบื้องต้นเกี่ยวกับโรคเรื้อรัง เช่น ความดันโลหิตสูง, โรคเบาหวาน และโรคอ้วน โดยวิทยากรและทีมงาน   |          |
| ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ การบาดเจ็บ การคลายกล้ามเนื้อและบำบัดโรค (กิจกรรมสันทนาการ) โดยวิทยากรและทีมงาน  |          |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน   |          |
| ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - การบรรยายให้ความรู้ผู้สูงอายุเรื่องการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ร่วมคิด ร่วมทำ ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีและมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน โดยวิทยากรและทีมงาน   |          |
| ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - กิจกรรมสัมมนาการ / การแข่งขันเกมส์ ตอบคำถามชิงรางวัล   |          |
| ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน   |          |

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม