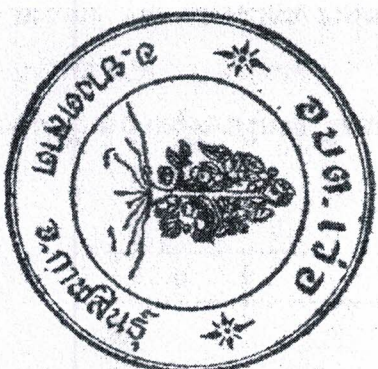


การติดตามและการประเมินผล

การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

การติดตามและการประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อบรม. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของปัด อบต.ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	-ปัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒	หลักสูตรบริหารงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	-ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย	๒	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๓	หลักสูตรจัดการงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๔	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นัก วิ ๔ ร ๕ ที่นโยบายและแผน	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๕	หลักสูตรนักวิทยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นักวิทยากรบุคคล	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อ.บ.ด. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๖	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการศึกษา	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๗	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๘	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นักพัฒนาชุมชน	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๙	หลักสูตรนักบริหารงานคลัง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของผู้อำนวยการกองคลัง ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	-ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	/	ตำแหน่งว่าง
๑๐	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อบรม. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๑	หลักสูตรนักวิชาการพิเศษ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นักวิชาการพิเศษ	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๑๒	หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	-	/	ตำแหน่งว่าง
๑๓	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๑๔	หลักสูตรนายช่างโยธา	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นายช่างโยธา	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๑๕	หลักสูตรนิติกร	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นิติกร	๑	-	/	ตำแหน่งว่าง
๑๖	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทาง การพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อปต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๗	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๘	ครู	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-ครู	๕	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๙	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	/	-	ยังไม่ได้รับการดำเนินการ
๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมและจิตสำนึกการบริการแก่บุคลากร	เพื่อพัฒนาการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	/	-	ยังไม่ได้รับการดำเนินการ
๒๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการ, พรบ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการ, พรบ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	/	-	ยังไม่ได้รับการดำเนินการ
๒๒	โครงการฝึกอบรมการบันทึกข้อมูลในเว็ปไซต์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลในเว็ปไซต์ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น			/	-	ยังไม่ได้รับการดำเนินการ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามผลและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อปท. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๒๓	โครงการอบรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดวางระบบควบคุมภายในให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น			/	-	ยังไม่ได้มีการดำเนินการ
๒๔	โครงการจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น			/	-	ยังไม่ได้มีการดำเนินการ
๒๕	โครงการอบรมคณะทำงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษาตามระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น			/	-	ยังไม่ได้มีการดำเนินการ
๒๖	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น			/	-	ยังไม่ได้มีการดำเนินการ
๒๗	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น			/	-	ยังไม่ได้มีการดำเนินการ
๒๘	โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้/การจัดประสบการณ์สำหรับผู้เรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น			/	-	ยังไม่ได้มีการดำเนินการ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อบรมตนเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๒๙	โครงการพัฒนาศูนย์และบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างขึ้น			/	-	ยังไม่ได้มีการดำเนินการ
๓๐	โครงการอบรมจัดทำแบบประเมินผลการทำงานของบุคลากรปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแบบประเมินผลการทำงานของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น			/	-	ยังไม่ได้มีการดำเนินการ
๓๑	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานอยู่ นำทำงาน (๕ ส.)	เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและบุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น	-ผู้บริหารท้องถิ่น -สมาชิกสภาท้องถิ่น -พนักงานส่วนตำบล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง	๕๐	/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓๒	โครงการบุคลากรดีเด่น	เพื่อการยกย่องและเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-ผู้บริหารท้องถิ่น -สมาชิกสภาท้องถิ่น -พนักงานส่วนตำบล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง	๕๐	/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ