



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ



จัดทำโดย  
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
องค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ

0-PlanNacc 6460716 6460716 กวม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ



จัดทำโดย  
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
องค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และอุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความเชื่อสัมภัยสุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เมื่อระวัง เพื่อสกัดกันเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

## สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

(๑)

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลล่วง

(๗)

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลล่วง

(๑๗)

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากอีกขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการ濫用ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สถานะและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจาก การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎหมายเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงที่เป็นอิทธิพลในการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกล้ายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโดยประยุกต์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๔) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๕) การขาดจิจิตรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความเชื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการสืบทอดเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบร่วม คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวหากเก็บของ และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความเชื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีภาระหนักที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ก่อนจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการ ซึ่งรวมทั้งการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และค่านิยมการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง ขณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ฝ่ายเดียวหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่บั้นวันยังจะทวีความรุนแรงและลับซึ้งข้อนามมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญที่ต้องจัดการอย่างจริงจัง ที่ขาดข่าวการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้กูญม่องจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราภูมิข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบให้เกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

การปกคล่องส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทย อาเซียนรองจากประเทศไทยเป็นประเทศที่มีคะแนนสูงสุด แต่ลดลง ๔ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ให้ถึงอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถ溯ท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปรับปรุง การบังคับใช้กฎหมาย ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อันสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยมีติดต่อกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวงพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัฒนธรรม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากการเมือง หน่วยงาน ของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีตatk็ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดตัวสัญหานี้ “ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้วยการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในน้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเขตอำนาจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความตื่นตัวเรื่องการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับปรุงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนด้วยการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งเน้นการบริการ ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาความเป็นอยู่ เรียนรู้ด้านอาชีพ”

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

#### พันธกิจ (Mission)

- การกิจหน้าที่ ๑ บริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล  
การกิจหน้าที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน  
การกิจหน้าที่ ๓ พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม  
การกิจหน้าที่ ๔ พัฒนาชุมชน สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง  
การกิจหน้าที่ ๕ พัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร  
การกิจหน้าที่ ๖ อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

#### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ประชาชนมีความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม
๔. ครอบครัวอบอุ่น มีปลดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
๖. เป็นตำบลน่าอยู่ มีสภาพแวดล้อมที่ดี

#### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตซัมภาระในการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายภาครัฐซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อรวมถึงประชาชนในพื้นที่

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's oversight) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการท้องที่การบริหารส่วนตำบลเว่อ

๖) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ ตลอดจนชาวอาชัน มีจิตสำนึกรับผิดชอบในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีข้อบกพร่อง

๗) องค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินมาตั้งแต่เดิม โปร่งใส ไม่ให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี้ยงอย่าง

๘) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต ภาครัฐ

๙) องค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และเฝ้าระวังดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๑๐) องค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑) สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการท้องที่การบริหารส่วนตำบลเว่อ

## ปัจจัย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชาวอาชันท้องที่นี่ บรรจุจากภารกิจให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการธุรกิจและนโยบายของประเทศโดยทั่วไปและแนวทางปฏิบัติโดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและเฝ้าระวังสอบสวนการปฏิบัติหรือบริหารราชการท้องที่ การบริหารส่วนตำบลเว่อ

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารท้องที่การบริหารส่วนตำบลเว่อ เช่นเช้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ประเมินจากการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ใน

๔) พัฒนาการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง  
ไม่เอาของขวัญก็พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลเลี้ยงสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ  
ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๖) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ  
พหุภาคีที่สำคัญก็รักษาอันดับต้น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง  
การทุจริต

๗) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติ  
ทางภาคราชองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง  
การทุจริต

๘) องค์การบริหารส่วนตำบลเลี้ยงมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน  
การกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่มีมาตรฐาน ผ่านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกัน  
เป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) มีรายละเอียดครอบคลุมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ( ภาพรวม ) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



ที่	การกิจกรรมมีดิ	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๑	ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑๗๙	๑๗๙ การสร้าง ที่นั่งนักและ ผู้พิการหัน พ่ายคุกคราทั้ง ที่ชาวชุมชน ชาวเมืองฝ่าย น้ำหาร ชาวอาชญา การเมือง ฝ่ายส่วนห้องถีน และฝ่ายประจ้า ขององค์กร ภาคทองส่วน ห้องถีน	๑๗๙ โครงการ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑๘๐ โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑๘๑ โครงการสนับด ความดีให้นักงานข้าง	-	-	-	-	ไม่ใช งบฯ
		๑๘๒ โครงการส่งเสริม คุณธรรม และ จริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑๘๓ โครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานของ องค์กรภาคทองส่วน ห้องถีน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑๘๔ มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวล จริยธรรม ขององค์กรภาคทอง ส่วนห้องถีน”	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑๘๕ มาตรการ “ส่งเสริมสร้างองค์ ความสู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต”	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

หัวข้อกิจกรรมมุ่งดึงดูด	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๑	ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑) โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปัญญาดีทัศนคติ รับนธรรมที่ดีใน การต่อต้านการทุจริต	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	๒) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อปท.	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	๓) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	๔) มาตรการ “ปัญญาดีความรู้ ให้มีความเชื่อใจ เกี่ยวกับ Conflict of Interest”	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๔.๒ การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๕๖) ปัญกดันไม่เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาระโลกร้อน ในเขตที่น้ำท่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๕๗) โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ริมน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในทุ่งชัน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๕๘) โครงการปักผักในริมแม่น้ำ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

๖๘	การกิจกรรมมีค่า	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑๕๕) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๗.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรถยานด้วยเทคโนโลยี	๑๖๖) โครงการคุณธรรมسانสัยไครอนครัว	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑๗๗) โครงการพาน้องท่องธรรมชาติ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑๗๙) โครงการเช้าค่ายพุทธบูชา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑๘๐) การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑๙๐) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ (กิจกรรมトイใบไม้เงิน)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑๙๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลเว่อ (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ประชญาเศรษฐกิจพอเพียง)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มีค่าที่ ๑	รวม	๖๑ โครงการ	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	

編 號	การกิจดามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๗ สนับสนุน เชิงนโยบาย และแผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ	๒.๗.๑ สนับสนุน เชิงนโยบาย การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประยุกต์ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์กรบริหารส่วน ท้าบลเว่อ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
		๒) มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒๖) มาตรการการ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-
	๒.๗.๒ มาตรการการ สร้างความโปร่งใส <sup>๑</sup> ในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒๗) โครงการจ้าง เหมาประเมินความ พึงพอใจของ ประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒๘) สร้างความ โปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เดินต่อไป	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
		๒๙) ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
		๓๐) การพัฒนาแผน และการบูรณาการ ขั้นตอนการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
		๓๑) สร้างความ โปร่งใสในการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
		๓๒) การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน <sup>๒</sup> การจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
		๓๓) กิจกรรมการลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
	๒.๗.๓ มาตรการการ ใช้ศูนย์ที่บินและใช้ อิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี	๓๔) โครงการลด ขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ

เบรด	การกิจกรรมมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๔ การเข้าร่วม เกี่ยวกับภารกิจ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจกรรมการ ประชุมติดปักริบบัน ให้เข้าเป็นที่ประจักษ์	๑๑) มาตรการการ มอบอำนาจของนักวิชา อาชญาคดี ส่งการ เพื่อ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	๑๒) มาตรการมอบ อำนาจของนายก	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	๑๓) มาตรการการ ออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีเดี่ยว ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑๔) โครงการยก ย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชน ดีเด่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
	๑๕) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	๑๖) กิจกรรม “การ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเว่อ”	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	๑๗) การแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	๑๘) ให้ความร่วมมือ กับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การ ปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเว่อ	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ

รายการที่ไม่มีค่าใช้จ่าย	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑๙) มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบห้องภาครัฐและองค์กรอิสระ"	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
	๒๐) มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเงื่อนว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมีข้อบก"	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
รวม	๒๐ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

ก บกิจกรรมมีดี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมาย เหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. ๑. ๑. ๑. ๑. ๑. ๑.	๑) กิจกรรม "อบรม ให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐"	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๑. ๑. ๑. ๑. ๑. ๑. ๒.	๒) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
๑. ๑. ๑. ๑. ๑. ๒. ๑.	๓) การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เช่น วารสาร เป็นต้น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๑. ๑. ๑. ๑. ๑. ๒. ๒.	๔) จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ องค์กรบริหารส่วน ตำบล เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน น้อย ประชาสัมพันธ์ที่ ตำบลและตาม หมู่บ้าน เป็นต้น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๑. ๑. ๑. ๑. ๑. ๒. ๓.	๕) การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ขององค์กรบริหาร ส่วนตำบล และการ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการ คลัง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
๑. ๑. ๑. ๑. ๑. ๒. ๔.	๖) อุดหนุนศูนย์ ข้อมูลข่าวสารการ ซื้อหรือการจ้างของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

ดู ด้วยหน่วยบัญชี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	หมาย เหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๗๗๗๘ ก่อให้เกิด ภัยเด็ดเป็นภาร ภัยของมนุษย์ ในสังคมไทย/ได้ รับผลกระทบ	๔๙) โครงการจัดทำ แผนพัฒนาองค์กร บริหารส่วนตำบล เว่อ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๕๔) โครงการประชุม ประชาคมตำบลเว่อ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๕๕) การดำเนินงาน ศูนย์เรียนรู้รวมวิชาชีพ ทุกช่องค์การบริหาร ส่วนตำบลเว่อ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	๕๖) กิจกรรม รายงานผลักดัน ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	๕๗) มาตรการแก้ไข <sup>๑</sup> เหตุเดือดร้อน ร้าคาญ ด้านการ สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	๕๘) โครงการ อบต. โคกอ่อนเพบประ <sup>๒</sup> ชาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๗๗๗๙ ก่อให้เกิดภัย <sup>๓</sup> เด็ดเป็นภาร ภัยของมนุษย์ ในสังคมไทย ได้รับผลกระทบ ทางเศรษฐกิจ และการเมือง	๕๙) มาตรการ แต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์กร บริหารส่วนตำบล เว่อ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบฯ
	รวม	๑๐๐ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

รายการ	รายการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๑	ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๑ ที่ดินที่ดิน ๑.๑.๑ ที่ดินที่ดิน ๑.๑.๒ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๑.๓ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๑.๔ ที่ดินที่ดินที่ดิน	๑) โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบ ภายนอกประจำปี ประจำปี งานสำรวจ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
๑.๒ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๒.๑ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๒.๒ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๒.๓ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๒.๔ ที่ดินที่ดินที่ดิน	๒) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายนอก	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
๑.๓ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๓.๑ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๓.๒ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๓.๓ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๓.๔ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๓.๕ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๓.๖ ที่ดินที่ดินที่ดิน	๓) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายนอก	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
๑.๔ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๔.๑ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๔.๒ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๔.๓ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๔.๔ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๔.๕ ที่ดินที่ดินที่ดิน	๔) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ ประชาชนทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบฯ
๑.๕ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๕.๑ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๕.๒ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๕.๓ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๕.๔ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๕.๕ ที่ดินที่ดินที่ดิน	๕) โครงการอบรม ให้ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมาย ห้องฉัน ผู้บริหาร และสมาชิกสภา องค์กรบริหารส่วน ตำบลเมือง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๑.๖ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๖.๑ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๖.๒ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๖.๓ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๖.๔ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๖.๕ ที่ดินที่ดินที่ดิน	๖) กิจกรรมการติด ป้ายประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่เนื้อหา ทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑.๗ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๗.๑ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๗.๒ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๗.๓ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๗.๔ ที่ดินที่ดินที่ดิน ๑.๗.๕ ที่ดินที่ดินที่ดิน	๗) โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	